

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА / 13.06.18**Бухгалтеру любой организации****Запуск сервиса для проверки контрагентов «Прозрачный бизнес» перенесли на август.**

1 июня ФНС должна была открыть доступ к сведениям, которые перестали быть налоговой тайной, например о численности работников компании, суммах уплаченных и неуплаченных налогов и взносов.

Теперь служба сдвигает эту дату. Сведения в 2018 году разместят поэтапно:

- 1 августа - данные о среднесписочной численности работников, спецрежимах, участии в консолидированной группе налогоплательщиков;
- 1 октября - сведения о доходах и расходах из бухотчетности, о суммах уплаченных налогов, сборов, страховых взносов;
- 1 декабря - информацию о нарушениях, недоимках, задолженностях по пеням и штрафам. Исключение - информация, касающаяся страховых взносов. Ее раскроют 1 декабря 2019 года.

Данные по крупнейшим налогоплательщикам, стратегическим предприятиям и организациям оборонно-промышленного комплекса впервые опубликуют в 2020 году.



[Приказ ФНС России от 30.05.2018 N ММВ-7-14/361@](#)

Специалисту кадровой службы**С 5 июня вступает в силу дополнительное ограничение времени управления автомобилем.**

Если работодатель ведет суммированный учет рабочего времени, водители смогут находиться за рулем не больше 56 часов в неделю. Неделей будут считать период с 00:00 понедельника до 24:00 воскресенья.

При максимальном использовании дневных лимитов водитель проведет за рулем не более шести дней в неделю: четыре дня по девять часов и два дня - по десять часов. На следующей неделе он сможет управлять автомобилем суммарно не более 34 часов.

Напомним, что при перевозках в горной местности пассажиров автобусами длиной свыше 9,5 метров, а также тяжеловесных, длинномерных и крупногабаритных грузов лимит времени управления в смену составляет 8 часов. При суммированном учете можно также дважды в неделю увеличить этот лимит до 10 часов.



[Приказ Минтранса России от 03.05.2018 N 170 \(вступает в силу 5 июня 2018 года\)](#)

**Отказ от заключения договора банковского счета.**

Пришёл Индивидуальный Предприниматель в Банк. Захотел расчётный счёт себе открыть. А ему анкету выдают для заполнения. Заполнил эти бумажечки наш ИП, сдал их обратно в Банк. Стал Банк анкету ИП проверять. Для этого Банк открыл систему «СПАРК» и ввёл туда Фамилию Имя Отчество нашего ИП. Система «СПАРК» выдала Банку всё что знала о нашем ИП. Стал Банк сверять данные «СПАРК» с анкетой ИП. И обнаружили различия.

Так ИП в анкете написал, что не входит ни в какую взаимосвязанную группу лиц. А по системе «СПАРК» выходило, что наш ИП входит в группу компаний аж из трёх фирм. Маленькая ложь рождает большие подозрения. Банк посмотрел на эти три фирмы внимательнее и выяснилось, что наш ИП руководит двумя фирмами из этой «группы трёх». И более того! Оказывается, Банк уже имел неприятный опыт работы с фирмами, которыми руководит наш ИП. Именно с этими двумя фирмами Банк уже расторг договора банковского обслуживания! Выходит, что ИП решил вот таким способом запреты Банка объехать? Не выйдет!

Стал Банк дополнительную информацию у ИП запрашивать, а ИП повёл себя дерзко. Отказался отвечать на вопросы о своей деятельности. Отказался отвечать на вопрос: «Откуда у тебя деньги берутся?» Проигнорировал вопрос: «На что планируешь деньги тратить?» Не шёл на сотрудничество с дознавателем Банка. Вот что с таким упрямым товарищем делать?

И Банк отказал нашему ИП в открытии расчётного счёта. Отказ огорчил ИП беспредельно. Настолько огорчил, что вместо того, чтобы идти пытаться счастье открытия расчётного счёта в других банках, наш ИП решил испытать счастье победы в суде. Над несправедливым, как нашему ИП показалось, поведением сурового Банка. Захотел ИП, чтобы Банк открыл ему счёт через решение суда.

Но не вышло ничего в суде у ИП. Суд признал все аргументы Банка правильными и не стал принуждать Банк к открытию счёта нашему ИП.

Выводы и Возможные проблемы: Не надо врать банкам. «СПАРК» знает про нас больше, чем мы думаем. Все наши промахи на учёте и на виду у пользователей системы «СПАРК». Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Отказ от заключения договора банковского счета».

Цена вопроса: Открытие расчётного счёта в банке.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 22.05.2018 N Ф09-2313/18 ПО ДЕЛУ N А60-48328/2017

В записке представлены лишь некоторые из документов, поступивших в систему КонсультантПлюс за последнюю неделю. Полную картину изме-

ЧТО ДЕЛАТЬ ТВ

ВИДЕО ОБЗОРЫ
О ЗАКОНАХ И НАЛОГАХ

еженедельное обновление



Направьте вопрос и получите ответ
УДОБНЫМ для Вас способом

www.conscrimera.ru

hotline@ks092.ru

задать вопрос

Севастополь
 8-978-084-32-82

Симферополь
 8-978-824-05-65



Разъяснение подготовила
бухгалтер-консультант
**Богомолова Елена
Валентиновна**

Несовершеннолетний сотрудник: что нужно знать работодателю.

Вопрос

На период летних каникул принимаем на работу подростков. Для несовершеннолетних сотрудников установлены ли особые ограничения по видам работ, а также допустимой продолжительности рабочего времени?

Так, несовершеннолетние не могут быть заняты (ст. 265 ТК РФ):

- на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- на подземных работах;
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (например, в игорном бизнесе, в ночных клубах, на работе, связанной с торговлей алкоголем и/или сигаретами, материалами эротического содержания).

Также от работников-подростков нельзя требовать переносить (перемещать) грузы, вес которых превышает нормы, установленные Постановлением Минтруда от 07.04.1999 № 7.

Помимо этого, несовершеннолетних сотрудников (за исключением работников отдельных творческих профессий) запрещено (ст. 268 ТК РФ):

- привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни;
- направлять в служебные командировки.

Обратите внимание, ТК установлен прямой запрет на прием подростка на работу по совместительству (ст. 282 ТК РФ), а также на привлечение несовершеннолетних к вахтовой работе (ст. 298 ТК РФ).

Что касается допустимой продолжительности рабочего времени несовершеннолетних, то она зависит от возраста работника. В частности:

- работники в возрасте до 16 лет могут работать не более 24 часов в неделю;
- сотрудники в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

Также ТК установлена максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) подростка (ст. 94 ТК РФ):

- для работников в возрасте от 14 до 15 лет – не более 4 часов;
- в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов.

Если подросток совмещает учебу с работой в течение учебного года, максимальная продолжительность его рабочего дня должна быть еще меньше.

Одновременно сообщаем, что данный Ответ выражает частное мнение бухгалтера-консультанта, имеет информационно-разъяснительный характер и не препятствует руководствоваться нормами законодательства Российской Федерации в понимании, отличающемся от трактовки, изложенной в приведенном выше ответе.



Региональные новости

Постановление Правительства Севастополя от 17.05.2018 N 304-ПП.



«Об установлении в 2018 году стоимости питания и размера денежной компенсации взамен питания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц, потерявших в период обучения обоих или единственного родителя, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, за счет средств бюджета города Севастополя»

Установлено, что для определения стоимости питания и размера денежной компенсации взамен питания в 2018 году применяется индексация в размере 1,063.

В 2018 году стоимость питания и размер денежной компенсации взамен питания для обучающихся в государственных учреждениях среднего профессионального образования, являющихся детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, находящихся под опекой и проживающих в соответствующей организации города Севастополя для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, или в семье опекуна, попечителя, за двухразовое питание определены в сумме 171,84 руб. в сутки на 1 чел.; являющихся детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лицами, потерявшими в период обучения обоих родителей или единственного родителя, за четырехразовое питание - в сумме 243,76 руб. в сутки на 1 чел.



Коротко о главном

Предоплата получена более трех лет назад: можно ли принять НДС к вычету



[Письмо Минфина России от 07.05.2018 N 03-07-11/30585](#)

Минфин разработал проект федстандарта о документообороте в бухучете для негосударственного сектора



[Проект федерального стандарта бухгалтерского учета](#)
[Публичное обсуждение завершается 30 сентября 2018 года](#)

Простили работнику долг по договору займа - взносы можно не начислять



[Письмо ФНС России от 30.05.2018 N БС-4-11/10449@](#)

Суд разобрался, что делать с теми днями отпуска, когда работник находился на больничном



[Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 11.04.2018 по делу N 33-4718/2018](#)